

朝日インテックの取り組み紹介

働きごこち改革

当社が取り組んでいる働き方改革のさらに先、「働きごこち改革」です。
個人のライフステージに合わせ活用できる社内の制度を理解し、利用できる規定範囲内で自ら制度を選択することができます。仕事の充実だけでなく、ひとりひとりの環境にあわせ、豊かな生活となるよう応援しています。

 朝日インテック株式会社

子どもの成長に
寄り添える制度が充実！

時間単位で有給休暇が
取得可能！

もしも大病を患って
しまっても、サポート
してもらえる！

働く時間と場所を
生活環境に併せて
選択できる！

在宅制度／フレックスタイム制度

在宅勤務に必要な条件は？

自宅で勤務が行えます。新卒社員は6ヶ月経過後から、中途社員は3ヶ月経過後から利用できます。原則週2日以上、月10日以上の出社勤務が必要です。



フレックスタイムとは？

自分で業務時間の管理が行えますので、その日の都合に合わせて出勤・退勤時間を早めたり、遅くしたりするなど、日々の働き方を本人の裁量で選択できます。

がん治療に伴う制度

がん治療特別休暇

がんによる長期治療が必要な場合、60日を限度として有給の特別休暇で治療を行えます。要件を満たした方は、傷病手当てとして給料のおよそ67%が最長1年6ヶ月まで支給されます。



がん治療に伴う短時間勤務

がん治療継続のため、勤務時間を1時間単位で短縮することができますのでリハビリ後も安心です。



がん治療に伴うリハビリ出勤

1ヶ月を限度に勤務時間を1時間単位で勤務することができますので、復帰後も体調に応じて勤務可能です。



育児時短勤務



お子さんが小学5年生になるまで、1日の所定時間内において2時間を超えない単位で勤務時間を短くできます。

朝日インテック株式会社

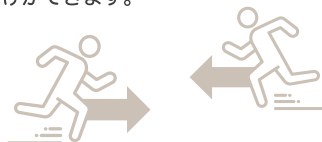


多様な働き方の制度

個人の環境に応じた働き方を実現するため、さまざまな制度があります

スライド勤務

お子さんが小学4年生になるまで勤務時間帯を1時間を限度として繰り上げ、繰り下げができます。



年次有給休暇取得

1時間単位で取得できる！

年次有給休暇※の取得単位を従来の半日単位に加えて、年5日を限度として、1時間単位で年次有給休暇を取得可能です。

※年次有給休暇は出勤率8割以上の社員に対し、毎年4月1日に付与されます。
(入社年度は別に定める)

在宅勤務

フレックスタイム勤務

子の看護休暇

スライド勤務

育児時短勤務

育児休業

産前産後休暇

慶弔

がん治療に伴う
リハビリ出勤

がん治療に伴う
短時間勤務

がん治療特別休暇

傷病欠勤・手当

慶弔

特別休暇（慶弔）

介護休暇・休業

再雇用制度



入社



結婚



出産



育児



介護



傷病



退職

年次有給休暇について

- ① 1日
- ② 半日
- ③ 時間単位有給休暇（年5日上限）
と利用目的に応じ、選択が可能です。

出産・育児休業中の手当

出産されると、出産育児一時金として1児につき42万円支給されます。

福利厚生施設について

グローバル本社・R&Dセンター近辺には保育施設もあります。

特別休暇（慶弔）について

下記の場合において、特別休暇制度の利用が可能です。

- 1 本人が結婚するとき（6日以内）
- 2 子が結婚するとき（2日以内）
- 3 兄弟、姉妹又は2親等以内の親族が結婚するとき（1日以内）
- 4 1親等の親族又は配偶者が死亡したとき（7日以内）
- 5 配偶者の父母が死亡したとき（5日以内）
- 6 2親等の親族が死亡したとき（3日以内）
- 7 配偶者の祖父母が死亡したとき（1日以内）
- 8 4～7に該当しない3親等以内の血族又は姻族ならびに同居の親族の死亡（1日以内）
- 9 配偶者が出産するとき（2日以内）
- 10 災害休暇、天災その他これに準ずる災害を被った場合（必要日数）
- 11 公用のため官公庁に出頭を求められた場合（必要期間）
- 12 公民権を行使する場合（必要期間）
- 13 その他会社が特に必要と認めたとき（必要期間）